**Уведомление об увольнении при неудовлетворительном**

**результате испытания**

Общество с ограниченной

ответственностью «\_\_\_\_\_»

Начальнику отдела продаж

(ООО «\_\_\_\_\_\_»)

Ф.И.О

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**12.01.2019 № 11**

**О расторжении трудового договора**

Настоящим уведомляем, что заключенный с Вами трудовой договор от 01.11.2018 № 26/18-тд в соответствии со ст. 71 ТК РФ будет расторгнут через 3 (три) дня с момента получения Вами настоящего уведомления в связи с неудовлетворительным результатом испытания ввиду неисполнения (ненадлежащего исполнения) Вами своих должностных обязанностей.

Приложение: копия заключения о результатах испытания от 12.01.20119 № 5.

Генеральный директор

С уведомлением ознакомлен:

начальник отдела продаж

12.01.2019

**УТВЕРЖДАЮ**

Общество с ограниченной

ответственностью «\_\_\_\_\_»

Генеральный директор ООО «\_\_\_\_»

Ф.И.О

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**12.01.2019 № 5**

**О результатах испытания**

Ф.И.О. работает в ООО «\_\_\_\_\_» с \_\_\_\_в должности начальника отдела продаж на основании трудового договора от \_\_\_\_ №\_\_. В договор с Ф.И.О. было включено условие об испытании продолжительностью 2 (два) месяца, с \_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

За время работы в период с \_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. неоднократно нарушал плановые сроки, что привело к невыполнению задач, поставленных перед подразделением, в частности:

Поручение

Срок исполнения

Выполнение

1

Представление отчетов о проделанной работе куратору подразделения

Еженедельно

19.11.2018

26.11.2018

01.01.2019

09.01.2019

отчет представлен не был

Проведение встреч (не менее трех) с представителями контрагентов для продвижения товара

Период с \_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_

Встречи не проведены

Вывод: Ф.И.О не выдержал испытание и не соответствует поручаемой работе в должности начальника отдела продаж. Рекомендую расторгнуть трудовой договор с Ф.И.О. до истечения срока испытания в соответствии с ч. 1 ст. 71 ТК РФ.

Заместитель генерального директора

С заключением ознакомлен:

начальник отдела продаж